De Mobiliteitsmakelaar groepeert zeven concessies in de Antwerpse Kempen die Volkswagen, Škoda, Seat, Audi, Cupra en Kia verdelen. We baten ook twee e-bike stores uit. We bouwen een mobiliteitsaanbod uit dat goed aansluit bij de individuele verwachtingen van de klant van vandaag en morgen. In totaal werken we met meer dan 230 collega's verspreid over de 7 concessies. We kiezen bewust voor een gedecentraliseerde werking zodat de eigenheid van elke vestiging behouden blijft. Samen investeren we permanent in aanvullende mobiliteitsoplossingen om antwoord te bieden op de veranderingen en uitdagingen in onze sector. Om onze groei verder te ondersteunen zijn we op zoek naar een (m/v):

HR MANAGER

Als HR manager neem je de eindverantwoordelijkheid over het HR-beleid binnen onze groep. Je combineert een strategische blik met een voeling voor de dagelijkse HR-praktijken. In deze veelzijdige functie krijgt je de ruimte om HR verder vorm te geven. Je zet krijtlijnen uit op diverse domeinen (onboarding, retentie, sociaal-juridisch, talentontwikkeling) en rolt deze uit in onze organisatie. Je werkt hierbij nauwgezet samen met onze Sitemanagers en neemt hen mee in een hedendaagse HR-aanpak. Zelf kan je rekenen op de medewerking van een HR Business Partner en een HR Payroll Officer.

Wie zoeken we?

- Je hebt een ruimte ervaring in een brede HR-functie of een gelijkaardige managementrol.
- Je hebt een stevige kennis van sociale wetgeving en weet deze pragmatisch te vertalen naar de context van onze organisatie.
- Je bent communicatief sterk en weet je vlot te bewegen tussen directie, verantwoordelijken en medewerkers.
- Je bent toegankelijk, maar durft ook richting te geven, beslissingen te nemen en zaken in beweging te zetten.
- Je bent gepassioneerd door HR en bekijkt graag nieuwe mogelijkheden om de groei van onze onderneming te ondersteunen.

Samen staan we sterker!

Je komt terecht in een brede HR-managementfunctie met heel wat verantwoordelijkheid en ruimte om zelf richting te geven aan het HR-beleid. Je krijgt de kans om echt het verschil te maken en impact te hebben op de verdere ontwikkeling van de organisatie en haar medewerkers. Samen met de CEO, directie en verschillende vestigingsverantwoordelijken bouw je verder aan een modern en professioneel HR-beleid. Daarbij kan je rekenen op de ondersteuning van een HR Business Partner en HR Payroll Officer.

Je werkt in een creatieve en dynamische omgeving waar een duidelijke structuur hand in hand gaat met een familiale en informele sfeer. Bovendien bieden we je een vaste job, dichtbij huis, in het hartje van de Kempen, zonder nodeloze files. Uiteraard hoort daar ook een aantrekkelijk salarispakket inclusief bedrijfswagen bij.

Interesse?

Stuur dan jouw kandidatuur naar Inne Loos via solliciteren@goelen.be. Snelle reactie en discretie zijn verzekerd. Voor meer informatie kan je ons bereiken op het nummer 014/61.57.87.